になった。

YGMO」に反映できるよう

町怠実績デー

タを「即給

ると考えました」と経緯を話

ジャガー

め

語っ

画面上のワンクリックのみで 官制システムのユーザー

(3)

byGMO] ZAPI

は勤怠管理画面から直

となり、

作業工数削減とヒュ

マンエラー

SVアップロード作業が不要

TMAX (シフトマックス)」

ShiftMAX

KOMAINU

25年5月にAPI連携を開始

(コマイヌ)

」とは、

した。ユーザー

は手動でのC

柴平副社長CTO

提供)

KYODOUの「Shif

浦一成社長)の「即給

ー)」は、大手企業を含む約8000社が導入している給与前払いサ

byGMO (そっきゅう

ばいじーえむお

- ビスだ。導入するメリットや、 事例などを紹介する。

【瀬戸雅彦】

ることができる。GMOペイメントゲートウェイ(東京都渋谷区、相員は給与の一部を給料日より前の好きなタイミングで自由に受け取「給与前払いサービス」を導入する警備会社が増えている。従業

ジャガーノ

ト(東京都渋谷

0)の2社の管制システムと

区、平井智仁代表取締役CE

API連携(ソフトウエアや

プリケーションの機能共

したことにより、

、両社の

い機能を連携させることによ byGMO』の即時給与前払

企業の負担軽減と安全確

考えています。

時に自動で控除する仕組みを

の手順は次の通り。

byGMO」を導入

企業はまずシステムに従業員

月次の給与計算

ビス提供を実現でき

き、経理と労務の処理をさる払いと給与計算を一元管理で

※率化できます」と計画を経理と労務の処理をさら

ムな勤怠集計機能と『即給

する作業が必要となる。この

タに変換してアップロー

(テキスト) デ

ほど「即給

byGMO」が

KYODOU(東京都千代田

澤橋秀行代表取締役)と、

勤怠実績反映し、工数削減

実現し、

入力ミスや送信忘れ

○』との連携をさらに深めて

いく予定です。

具体的には

GMO」を導入した事例もある

催期間に限定して「即給 に向けた採用力強化のため、

算機能と『即給

鼻機能と『即給 bYGM『KOMAINU』の給与計

化により作業者の工数削減が

とが可能となった。

業務効率

給与前払い処理を行うこ

コンサルタント)は「今後は

取締役副社長CTO(IT

から導入社数1位のサービスへ

▽他社の給与前払いサービス

切り替えたい

最近では「大阪・関西万博」

を防ぐことができる。

澤橋代表取締役は「『Sh

『即給

byGMO』 で前払

tMAX』のリアルタイ

いされた金額の実績デー

タを

導入費用は無料

[KOMAINU]

側に自動

からExcelでダウンロー

タを勤怠システム

澤橋代表取締役(K

時間を短縮できるメリットが

額の申請から受け取りまでの

従業員側でも、前払い金

YODOU提供)

ある。

ジャガー

┗の柴平有都

できる。

ていた給与前払いをシステム化

▽これまで現金手渡しで行っ

用する際、通常は従業員の勤

byGMO」を利

年3月

東京都渋谷区道玄坂

-2-3渋谷フクラス

ービス、セキュリティ

一対策、送金・企業間

決済・給与振込など

●社員数:853人

●業務:決済代行サ

1,000

利用者はスマートフォンから手軽

y G M O

の導

人が増えている

でも「即給

がっている。中ビスの利用が広

て決めたものだ。

の企業を含め

大手・中堅規模

給していた。警備員を募集す時から「日払い」で給与を支

はこう話す。

く担当する北澤知春総括部長

クオフィス業務を幅広

締役)は、2021年の創業

務とする警備会社・アイアー

-号警備・2号警備を主業

の振り込

平均9回、平均13万円込み申請がある。一人

(名古屋市、

稲垣廉代表取

の利用があるという。

警備会社では

給与前払いサー

に申請できる

理由がある。 背景として次の

▽警備員から

給与前払いの

望が多く、警備

気・けがや冠婚葬祭、 が可能になる。 など、急な出費に対処すること リットがあるという。 ンスの強化」だ。個人の前払い3点目は「企業コンプライア 得率の向上につながる。 界最大の課題となっている。 ビスを導入することは、企業の 根本浩史部長に話を聞いた。 軟な給与支払い制度は、 経営課題の解決につながる」と **警備業は慢性的な人手不足が業** 「福利厚生の充 2点目として 根本部長は「給与前払いサー が挙げられ 具体的には次の3点のメ 一人材獲得力の強化」 レジャー 人材獲 根本部長(GMOペイ メントゲートウェイ提 供、下5点も) 手にとって一般的な制度となっ ージもあったが、近年では働き支給することへのマイナスイメ ●代表取締役 :相浦一成

認められている。 で8倍に急増している。 古くから散見され、 スだ。導入社数は、 銀行と提携して提供するサ ェイが、メガバンクの三井住友 内シェア1位の決済代行会社で 境を作る。 支払いは経済的困窮から起こる あるGMOペイメントゲー 不祥事の可能性を回避できる環 況が可視化できる。 柔軟な給与 給与の前払いは労働基準法で byGMO」は、 警備業界では 給料日前に 直近の3年

> 均で月3回ぐらいです。 あたりの利用回数は全業種の平

> > だけ給与前払い

サービスのニ

いえます」 スが高い業種と

と定着率向

平均6回、 会社で、月に従業員940 している事例があります。 byGMO』の従業員一人いる事例があります。『即 「、11万円を前払い申請 月に従業員940人が 他の業種と比較

況について、同サービスの 添った柔軟な経営手法である。 向上に効果的で、働き手に寄り ている。人材獲得強化と定着率 「1号警備・2号警備を主業 ビスの警備業での活用状 根本部長はこう話

ェイの企業価値創造戦略統括本

ntech事業部・

GMOペイメントゲ 即給 byGMO」につい

トウ

利用実績を元に従業員の経済状

申込額 / Wit

希望金額の入力画面 できる。 る。 可能額の範囲内で 利用可能額を確認 料日には、 時受け取ることが 金額を申請する できるようにな トフォンの画面で で従業員はスマ 従業員は利用 銀行口座で即 本来の給

することが可能だ 時間を大幅に削減 いる場合は手間と (別項参照)。これ

実績分を差し引い

情報を登録する。 の銀行口座などの 能額の登録 各従業員 は、事前資を・・ で、GMOペで、GMOペ デポジット た金額を振り込む運用となる。 事前資金として三井住友銀 1)ペイメントゲートウー型」は事前資金は不要素口座に資金を準備す 1型②立替型 算金の準備としては

①

「デポジット型」

ステムを使用してる。特定の勤怠シ 業には、 業あたり1 無料で、 ェイが立て 導入費田 拠点数など どにかかわらず、一企月額費用が企業規模や

方円のみ。

加えて企

料として1 ンを行って G M O かる(全て イでは、 6か月間 ら9月30 した場合、 G M O 従業員のサー について問い合わせを 1回あたり数百円が掛従業員のサービス利用 無料となるキャンペー 甘までに 「即給 2025年6月1日か 税別) 月額利用料1万円が イメントゲー

物品管理代行

マネジメントコントラクトサービス

(Powered by P-EMA) PAT 特許権取得

トウェ

合わせ先 しいる。 トウェイ GMOペイ 担当・ 長

島氏 メントゲ ▽問いへ

して使用回数が多いです。

務とする3000人規模の警備



る。 テムにアップロー の勤怠実績をシス 可能額が算出され ドすることで利用 次に従業員ごとの

し替える。

はどちらのタイプも

アイアールの社屋(アイア ール提供)

従業員の利用状況を一目で確認可能

アイアール 2021(令和3)

年4月 :稲垣廉 ●本社:名 古屋市熱田区横田一丁 目6番8号 ●業務 1号警備、2号警備 ●社員数:160人

NEW

警備会社の導入事例

b

開

全体の75%が給与前払いサー と連携可能で、 NU」も導入。 ビスに反映させることができ タを自動的に給与前払い NU」は「即給 の管制システム「KOMAI 同時期に、ジャガーノー 60人のうち約120-同社では現在、

ビスを利用しており、 従業員数約 0件ほど

●代表取締役

PSSポロシャツ

NEW

従業員の75%が月平均13万円利用

会社にとっても導入が容易なた

23年5月に導入し、 とになったため、給与前払い のシステム切り替えを検討。 プの「即給 byGMO」 サービスの中で利用者数トッ もなくサービスを終了するこ トさせた。 稼働をス

は別の業務に就くことができ

NEW

全7色

Fイエロー×反射

超軽量

スカイブル-× ネイビー

同社は「即給 勤務実績デ b G M O K O M A I by G M O る状況に 「業種や 素種や企業規模に関わらず、採用面の効果については になっています」

抜群の ストレッチ性

全7色

オレンジ × ネイビー

※上記5色はdパーツの取付不可

dパーツ全5色

ネイビー

現場や状況に応じて

※dパーツは6箇所へ取付可能

デザイン変更可能

ホワイトグレー

ネイビー

オプション(別売)

が続く中で採用の いています。 『前払い』というキー 水人の効果として、

うことができるようにした。 タイミングで前払い申請を行 る際に一人でも多くの人材を ある「勤怠システム」を導入 確保するための就労条件とし しかしこの勤怠システムが間 その後、給与前払い機能が 従業員が自分の希望する 込み作業を行っていた担当者 も課題が 間にタイ 発生し、 から申請を受けた前払い希望の当社は創業当初、従業員 が大きく ら課題が解決しました。振り 者に同時に入金できることか く効率的になり、複数の申請 してからは入金時のミスがな 『即給 手渡しで行っていましま作業による振り込み となっていました。 とューマンエラーがし担当者の作業負担 手作業のため入金時 ビューマンエラー byGMO』を導入 ムラグが生じること

やランキング上位にあると聞 雇用条件になっていくと思い備業にとってますます重要な が当たり前になってきまし給与を自由に支払う取り組み 給与の前払いは警 人手不足の状況 分競争力をつ 今ウ

3WAYバッグ リュック・ショルダー・手提げ 防水生地 約47L

SU300 ハンズフリーで 脱ぎ履き可能 フィットする伸縮性素材 JIS規格S種相当の先芯





種収納入







サックス×ネイビー





不要コスト削減 管理状況の見える化

出退勤管理システム ш Hu-EMA 貸与品管理・ 現場単位でも予定管理が可能 定管理 実績集計 打刻漏れや不正はアラート発報 出退勤管理は 経路検 索 スマホ利用で業務効率化を促進 人的ミス防止 不要コスト削減

現場の穴あき防止を実現

Brilliant Together

株式会社 金星 www.kinboshi-inc.co.jp

PSS394al

ホワイト ※dパーツ・Fシアン着用例

●福岡 TEL (092) 260-3508 ●札幌 TEL (011) 232-2333

Fレッド Fオレンジ

FAX (092) 260-3518 FAX (011) 232-2332

MAIL:cs_kitanihon@kinboshi-inc.co.jp

ネイビー×反射

SUMMER 2025

SU300 Haree



MAIL:cs_tokyo@kinboshi-inc.co.jp MAIL:cs_osaka@kinboshi-inc.co.jp MAIL:cs_okayama@kinboshi-inc.co.jp MAIL:cs_fukuoka@kinboshi-inc.co.jp